MIDDELBURG

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Middelburg.

Nr. 26866

8 april

2015

ARBEIDSVOORWAARDENREGELING GEMEENTE MIDDELBURG: DIVERSE ONDERWERPEN

Burgemeester en wethouders van Middelburg maken bekend dat zij in de vergadering van 24 maart 2015 hebben besloten tot wijziging van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Middelburg (71ste wijziging).

Deze wijziging betreft correcties op de uitwerking van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013-2015 voor het personeel van de gemeente (artikelen 2:4, 6:2b en 10d:33 lid 3 van de Arbeidsvoorwaardenregeling).

Het gaat om de volgende wijziging van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Middelburg:

A.

Artikel 2:4, leden 1, 2 en 3, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

1. De aanstelling geschiedt voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. Vanaf de dag dat een reeks van twee of drie aanstellingen voor bepaalde tijd, die elkaar opvolgen met tussenpozen van ten hoogste 6 maanden, een periode van 24 maanden overschrijdt (de tussenpozen inbegrepen), geldt de laatste aanstelling met ingang van die dag als een aanstelling voor onbepaalde tijd.
3. Vanaf de dag dat meer dan drie aanstellingen voor bepaalde tijd elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan 6 maanden, geldt de laatste aanstelling als een aanstelling voor onbepaalde tijd.

B.

Onderaan de toelichting bij artikel 2:4 wordt de volgende tekst toegevoegd:

Zoals ook In het Burgerlijk Wetboek is geregeld, zijn de ketenbepalingen in artikel 2:4 niet van toepassing op aanstellingen in verba nd met een beroepsbegeleidende l eerweg (BBL). Het met ingang van 1 juli 2015 geldende vierde lid regelt de arbeidsrechtelijke gevolgen van opeenvo l gende dienstverbanden die een medewerker heeft m et verschillende werkgevers (zoals uitzendbureaus, payroll bedrijven of detacheringsbureaus), waarbij deze medewerker binnen dezelfde organisatie feitelijk of in hoofdzaak dezelfde werkzaamheden blijft verrichten, voor rekening komen van de (opvolgende) werkgever bij overschrijding van de grenzen genoemd in het tweede of derde lid. E.e.a. heeft - behoudens voorafgaande detachering in dezelfde funct i e - geen betrekking op de situatie waarin een ambtenaar bij gemeente A uit dienst gaat om vervolgens bij gemeente B in dienst te treden.

C.

Onderaan de toelichting bij artikel 6:2b wordt de volgende tekst toegevoegd:

Vanwege de gewijzigde regels rond opbouw en opname van verlof- analoog aan hoe dit in het Burgerlijk Wetboek is geregeld - is het van belang om een duidelijk onderscheid te maken tussen de civ ielr echtelijke begr i ppen "vervallen" en "verjaren" die hierop van toepassing zijn. Bij verval komt het recht op ver l of onherroepelijk te vervallen door het verstrijken van een termijn. De uitzonderingen daarop zijn geregeld in artikel 6:2a eerste lid. Bij verjaring komt het ver l of in beginsel ook te vervallen na het verstrijken van de termijn, maar kan dit door middel van een schriftelijke verklaring van de rechthebbende medewerker worden 'gestu i t'. De s trekking van deze verklaring moet zijn dat betrokkene de beschikking wil houden over het ver l of dat dreigt te verjaren. Het gevolg van stuiten is dat een nieuwe verjaringstermijn gaat lopen en de medewerker zijn aanspraak op het ver l of behoudt. Dit laatste wil overigens niet zeggen dat hij er ook altijd over kan 'beschikken' zoals geregeld in artikel 6:2:6, derde lid, UWO.

D.

Artikel 10d:33, lid 3, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Vanaf 15 juli 2014 eindigt de na-wettelijke uitkering op de dag waarop de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

MIDDELBURG

De wijzigingen A en B treden met ingang van 1 juli 2015 in werking. De wijzigingen C en D treden met terugwerkende kracht in werking op 1 maart 2015.

Middelburg, 8 april 2015

Burgemeester en wethouders van Middelburg,

De secretaris, de burgemeester,

mr. A. van den Brink mr. H.M. Bergmann